

How to perform better!

Fit für die Herausforderungen in fragilen Kontexten 2.0

Für ProjektleaderInnen – und solche, die es werden wollen

Onlinegestütztes 12 - Wochen - Mentoringprogramm für Projektverantwortliche

- Richtig und gut managen
- Teams in Einklang mit Unternehmenszielen führen
- eigene Selbstwirksamkeit stärken
- 1. September bis 30. November 2020
- 8 – 12 Teilnehmende
- 5'500.- €/CHF

Einzelcoaching ❖ Austausch in der Gruppe ❖ bewährte Online – Tools ❖ Organisationsberatung



Ich bin Claudia Conrad und arbeite seit mehr als 25 Jahren in der internationalen Zusammenarbeit, insbesondere in **Krisenregionen weltweit**. Mein Wissen darüber, **wie Projekte in fragilen Kontexten erfolgreich durchgeführt werden**, habe ich in ein Online Programm für Projektverantwortliche gepackt. Meine Erfahrungen über das, was geht und was nicht geht, stelle ich Menschen zur Verfügung, die auch in Krisenregionen arbeiten und eine Sparringpartnerin brauchen. Denn ich weiss, wie wichtig es ist, das eigene Handeln zu reflektieren und gemeinsam Lösungen für das Vorhabensmanagement zu entwickeln. Wir können die Probleme dieser Welt nicht lösen; aber **wir können gemeinsam den besten Umgang mit den verschiedensten Herausforderungen entwickeln**.

Ich freue mich, dich kennenzulernen!

Claudia Conrad

≈ Im onlinegestützten Mentoringprogramm erhältst Du berufsbegleitend fachliche Inputs, Know-How und Schritt-für-Schritt-Anleitungen zu den Themen

- Managementkompetenzen für Projekte der IZA (Strategieentwicklung, Kooperationsmanagement, Prozessmanagement)
- Arbeiten in Fernsteuerung
- Team- und Gruppenführung
- Leadership-Kompetenzen
- Selbstmanagement
- Kommunikation und Präsentation
- Konfliktmanagement

≈ Für deine Organisation bedeutet dies

- Du bleibst im Projektkontext – Du lernst und entwickelst mit mir zeit- und ortsunabhängig
- Du erarbeitest einen klaren Fokus, Handlungsstrategien und Vorgehensweisen für Dein Projekt – die Qualität der Projektimplementierung erhöht sich dadurch
- Du wirst souveräner in Deinen Entscheidungen und weisst, wie Du was angeht und weiterführst – du wirst zu einer verlässlichen Vertreterin deiner Organisation

≈ Und nun drei starke Argumente, warum Du jetzt in Deine Zukunft als ProjektleaderIn investieren solltest:

- (1) *Wissen, was wir tun und warum wir es tun* – nur durch bewusstes Management der Prozesse erreichen wir unsere Ziele; dies ist erlernbar!
- (2) *Sich Veränderungen anpassen* – nur wer auf Veränderungen positiv reagiert, ist auch für neue Herausforderungen gewappnet; hier bist Du Dein bester Navigator, gerade in stürmischen Zeiten!
- (3) *Fähigkeiten und Talente nutzen* – nur wer gezielt seine Stärken fördert, kann das volle Potential entfalten; sei die beste Version Deiner selbst!

Wenn Du mehr wissen willst, vereinbare ein Kennenlerngespräch unter dem link <https://mentoringprogramm2.youcanbook.me>

Selbstverständlich behandle ich sämtliche Angaben vertraulich.

Claudia Conrad, info@conrad-consult.ch, Phone +41 (0)79 691 12 26

Kundenstimmen

Nach zwei Monaten im Mentoringprogramm ein großes Dankeschön an dich! Das Programm und seine Instrumente, du und meine Mitstreiterinnen sind die optimale Begleitung für die Herausforderungen, denen ich mich täglich stellen muss. Wir arbeiten alle im fragilen Kontext, die meisten von uns in Fernsteuerung. Ich kann unsere gemeinsamen Erfahrungen, zusammen mit den Instrumenten und Ratschlägen gut umsetzen. Mir gefällt vor allem, dass wir uns in der Gruppe über einen längeren Zeitraum (12 Wochen), einmal wöchentlich treffen. Das gibt mir die Zeit, die ich brauche, um eigene Lösungen mit eurer Unterstützung zu entwickeln und die auch umzusetzen. Das hat mir in anderen Kursen oft gefehlt. Deshalb passt es natürlich gut, dass es ein Online-Kurs ist.

-Constance H., Projektleitung in Nigeria/Gambia-

Das Mentoring-Programm ist ein tolles Angebot und fehlt m.E. in der GIZ. Über einen längeren Zeitraum begleitet zu werden und sich in vertrauter Runde über Schwierigkeiten, Herausforderungen und Erfolge austauschen zu können hat einen großen Wert an sich. Gleichzeitig hilft es mir, mich in der neuen Rolle als Projektleiterin zu finden, Denk- und Lösungsansätze zu erarbeiten und hilfreiche Tools für meine Arbeit und Aufgabe - von Strategie-Entwicklung bis hin zu Team-Prozessen - besser kennen zu lernen und anzuwenden. Das Format bietet mit self-paced Learning zu diversen Lernmaterialien, einer Online-Austauschplattform, regelmäßigen Austauschen in der Gruppe und zusätzlichen Einzelcoaching-Terminen eine große Vielfalt und ich habe die Möglichkeiten, meine Themen einzubringen.

-Lea F., Projektleitung in Südsudan-

Superberatung zu den komplexen und vielfältigen Aspekten einer Team-/Clusterleitung durch Claudia Conrad, die auf eine sehr lange und reiche Erfahrung in der EZ und verschiedenen Organisationen zurückgreifen kann und daher glaubwürdig und kompetent die vielfältigen Facetten der EZ beleuchtet und mit uns Lösungen erarbeitet. Learning on the job - ich werde über einen längeren Zeitraum begleitet ohne aufwändige An- und Abreise die gesamte Bandbreite der GIZ Werk-/Rüstzeuge für Teamleitung wird in allen Diskussionen dargestellt und an die interkulturellen Kontexte angepasst, so dass man quasi tagesaktuell dies ausprobieren kann. Es werden gezielt Stärken gefördert und gelernt, vor allem mutig sein. Die Fortschritte werden mit regelmäßigem Monitoring festgehalten. Zudem ist es sehr spannend, in einer reinen Frauengruppe spezifische Belange zu bearbeiten und den Blick bewusst auf diese Herausforderungen zu legen

-Elke S., Projektleitung in Ghana-

Das Mentoring Programm bietet eine gute Mischung aus theoretischen Inputs, Austausch in der Gruppe und eins zu eins Beratung. Es gibt mir die Möglichkeit meine aktuellen Herausforderungen zu reflektiert und neue Lösungswege zu finden, und mein Wissen durch kurze und prägnanten Online Lektionen zu erweitern.

-Nadine W., Projektleitung Humanitäre Hilfe -

Taking part in the course over the past weeks has been invaluable for me. What sets Claudia apart is her expertise and vast experience in the remote operation of projects. For me as a project leader with GIZ, it was extremely beneficial that Claudia has an in-depth knowledge of GIZ modus operandi. I therefore felt very well understood by her when I described a challenging situation and was happily astonished when she quickly depicted the issues and helped me gain a new perspective on the situation. This was enriched by weekly seminars, which provided me with new ideas and set of skills essential to my work. Claudia, furthermore, has this wonderful knack to adjust the program according to the needs of the mentees. I find that leading a project through remote management is not only challenging but often a lonely position. Listening to, and sharing with, other women in a similar position under the mentorship and guidance of Claudia increased my confidence and made me proud to belong to a group of outstanding women. I am most grateful for this.

-Manu P., Projektleitung in Libyen -